

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции
МБУК «Академический хор»
на 2019-2020гг.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.Организационные мероприятия			
1.1.	Утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении на 2019-2020гг. направленных на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, и контроль их выполнения.	Директор	до 1 декабря 2018 года
1.2.	Организация правового просвещения работников МБУК «академический хор» по антикоррупционной тематике	Директор	Периодически
2.Отчёты, участие в антикоррупционном мониторинге			
2.2.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения.	Директор	До 01 апреля 2019 г. До 01 апреля 2020 г
2.3.	Размещение информация о размере среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения на официальном сайте Управления культуры и искусства Администрации города Новочеркаска	Директор	До 15 марта 2019 г. До 15 марта 2020 г.
2.3.	Размещение информация о размере среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения на официальном сайте МБУК «Академический хор»	Директор	До 15 марта 2019 г До 15 марта 2019 г
2.4.	Предоставление гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей и лицами, замещающими указанные должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о	Директор	Постоянно

	доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.		
3.Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики			
3.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	Директор	По факту обращения
3.2.	Размещение на официальном сайте МБУК «Академический хор» информацию об антикоррупционной деятельности (с учетом приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013г. № 530) и её ежемесячное обновление.	Директор	до 1 марта 2019г.
3.3.	Размещение в учреждение в здании и помещениях, информационных стендов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны работников, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	Директор	до 1 марта 2019г.
3.4.	Установить контроль в МБУК «Академический хор» о противодействии коррупции, а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Обращать особое внимание на наличие случаев фиктивного трудоустройства, совмещения должностей, премирования руководителей, конфликта интересов при наличии близкого родства или свойства последних с находящимися в подчинении работниками.	Директор	Постоянно
4.Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
4.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	В течение года 2019-2020
4.2	Обеспечить разработку и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов, о склонении к коррупционным правонарушением, перечень	Директор	до 1 февраля 2019г.

	должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, кодекс этики и служебного поведения работников, антикоррупционную политику МБУК «Академический хор», правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, антикоррупционный стандарт закупочной деятельности.		
5.Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор Главный бухгалтер	В течение года 2019-2020
5.2.	Осуществление контроля за обеспечением эффективного использования бюджетных средств в учреждении	Директор Главный бухгалтер	В течение года 2019-2020
5.3.	Внести в трудовые договоры, ранее заключенные с руководителями и иными работниками МБУК «Академический хор», изменения, предусмотрев в них конкретные антикоррупционные положения и ответственность за их нарушение.	Директор Главный бухгалтер	до 1 марта 2019г.
5.4.	Включать в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК «Академический хор», стандартную антикоррупционную оговорку, предполагающую недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.	Директор Главный бухгалтер	с 1 января 2019г.

Директор



М.А.Прядко